



Sol·licitud d'autorització de suspensió de contractes d'acomiadament col·lectiu

Dades de la persona sol·licitant

Nom i cognoms PEDRO RAMIREZ SANTIAGO		DNI 37.366.055 W
En qualitat' d LETRADO Y APODERADO		
Adreça MARTORELL, AUTOVÍA A-II, KM. 585 (ASESORÍA LABORAL)	Codi postal 08760	Telèfon 659574806

Dades de l'empresa

Nom SEAT, S.A.		NIF/CIF A-28049161	
Adreça MARTORELL, AUTOVÍA A-II, KM. 585 (ASESORÍA LABORAL)		Codi postal 08760	
Telèfon 93 708 51 85	Fax 93 708 55 35	Data de constitució 09-05-90	Codi del compte de cotització 08/90958-9
Activitat econòmica FABRICACIÓN AUTOMÓVILES		CCAE (CNAE) 341	

EXPOSO:

- Que, d'acord amb el Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i el Reial decret 43/1996, de 19 de gener, sol·licito la instrucció del corresponent expedient de regulació d'ocupació i adjunto els documents que s'esmenten al final d'aquest escrit, marcats amb una X als quadres corresponents.
- Que el nombre de treballadors de l'empresa és d.12.105..... i que el nombre de treballadors afectats és d.7.789.....

Categoria	Treballadors afectats		Treballadors no afectats		Total		Total general
	homes	dones	homes	dones	homes	dones	
DIRECTIVOS	0	0	550	97	550	97	647
TECNICOS/AD	467	38	1530	531	1997	569	2566
OBREROS	5777	1507	1449	159	7226	1666	8892
Totals	6244	1545	3529	787	9773	2332	12105

3. Que hi ha .2..... centres de treball afectats, situats a BARCELONA..... províncies.

Centre de treball	Codi del compte de cotització	Província	Adreça	Treballadors afectats	
				homes	dones
MARTORELL	08/90958-9	BARCELONA	MARTORELL, AUTOVÍA A-II, KM.	5275	1403
ZONA FRANCA	08/90958-9	BARCELONA	CALLE A, Nº 1,ZONA FRANCA	969	142

1. Càrrec.



4. Que hi ha 1..... centres de treball no afectats, situats a BARCELONA..... províncies.

Centres de treball	Nombre de treballadors	Província	Adreça
CROS	349	BARCELONA	MARTORELL, AUTOVIA A-II, KM. 585

5. Que el nombre i les categories professionals dels treballadors contractats durant l'últim any són els següents:

Categoria	Nombre de treballadors	Categoria	Nombre de treballadors
DIRECTIVOS	46		
TECNICOS/ADMINISTRATIVOS	135		
OBREROS	744		

6. Que les dades corresponents als representants legals són:

Nom i cognoms	Afectat ²	Adreça	Localitat	Codi postal
VER ANEXO 1	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>			

7. Que els criteris que es tenen en compte per designar els treballadors afectats són:*

TRABAJADORES RELACIONADOS CON EL PROCESO PRODUCTIVO (DIRECTOS E INDIRECTOS) CUYA ACTIVIDAD SE VEA AFECTADA POR LAS MENORES NECESIDADES DE PRODUCCIÓN.

2. Marqueu amb una X si el treballador/a està afectat.

* En relació amb els criteris per designar les persones afectades (art. 6.1.b del Reial decret 43/1996), s'ha de respectar el principi de no-discriminació (establert als art. 14 de la Constitució i 17 de l'Estatut dels treballadors) i les situacions protegides per la Llei 39/1999, de 5 de novembre, és a dir: les suspensions de contracte de treball per les causes previstes a l'art. 45.d de l'Estatut (maternitat, risc durant l'embaràs i adopció o acolliment de menors de 6 anys) i les extincions contractuals de les treballadores embarassades i de persones que es trobin en alguns dels supòsits previstos a l'art. 53.4.b de l'Estatut.



8. Que els motius i els fets en què es fonamenta la sol·licitud són els següents:

Motius³

- Econòmics Tècnics Organitzatius De producció De força major

Fets⁴

VER MEMORIA

SOL·LICITO:⁵

L'autorització de la mesura:

Cessament definitiu de la prestació de treball

- total parcial

Nombre de treballadors afectats

Cessament temporal de la prestació de treball

Nombre de treballadors afectats	Durada en dies
7.789	VER ANEXO 2

Reducció de jornada

Nombre de treballadors afectats	Percentatge de la reducció	Durada en dies
---------------------------------	----------------------------	----------------

Període de temps en què es preveu efectuar la mesura que se sol·licita

DESDE 31-08-09 HASTA 23-12-09 (AMBOS INCLUSIVE)

Signatura de la persona que presenta la sol·licitud

Lloc i data MARTORELL, 26 DE JUNIO DE 2009

3. Marqueu la casella corresponent. En cas que assenyalau diversos motius, indiqueu-ne el principal.
4. Trets bàsics de la memòria.
5. Poseu una X on correspongui.



Documentació que cal adjuntar

Documentació general

- Còpia dels poders** de la persona sol·licitant (amb els originals per a la seva compulsia). (3 exemplars)
- Carpeta normalitzada**. (4 exemplars)
- Memòria explicativa** dels motius de la sol·licitud. (3 exemplars)
- Relació nominal** dels treballadors afectats, quan existeixi.⁶ (6 exemplars)
- (En centres de 10 o més treballadors sense representació col·lectiva, **document de designació** de fins a un màxim de 5 representants.)

Documentació específica d'expedients per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives

- Còpia de la comunicació de l'inici del període de consultes** (simultània a l'inici de l'expedient), i acusament de la seva recepció. (3 exemplars)
- Còpia de la sol·licitud als representants legals dels treballadors** de l'informe previst a l'article 64.1.4t a) i b) del Text refós de l'estatut del treballadors. (3 exemplars)

Documentació, segons les causes:

- a) **Expedients per causes econòmiques:**
 - Documentació degudament auditada, acreditativa de l'estat i evolució de la situació econòmica, financera i patrimonial de l'empresa en els últims 3 anys. (3 exemplars)
- b) **Expedients per causes tècniques, organitzatives o de producció:**
 - Pla, projectes i informes tècnics de la causa o causes al·legades de l'acomiadament, mesures a adoptar i les expectatives de repercussió quant a la viabilitat futura de l'empresa. (3 exemplars)
- c) **Expedients de suspensió i reducció de jornada:**
 - Documentació que acrediti que aquesta causa és una situació conjuntural. (3 exemplars)
 - En cas de reducció temporal de jornada, cal fer constar la jornada ordinària dels treballadors afectats, i el percentatge de reducció resultant de la mesura pretesa, en cada cas. (3 exemplars)
- Expedients d'empreses de 50 o més treballadors:**

Pla d'acompanyament social que reculli les mesures adoptades o previstes per l'empresa per evitar o reduir els efectes de l'acomiadament, i atenuar-ne les conseqüències als treballadors que finalment resultin afectats (per exemple, les mesures dirigides a la readaptació o reconversió dels treballadors i la seva possible integració en altres llocs de treball de l'empresa o grups d'empreses, o les mesures que afavoreixen el manteniment de llocs de treball de caràcter indefinit o la redistribució de la jornada de treball entre els treballadors empleats).⁷ (3 exemplars)

Documentació específica d'expedients instats pels treballadors

- Proves** que demostrin els **perjudicis d'impossible o de difícil reparació** que els pogués originar la no-adopció de la mesura sol·licitada. (3 exemplars)
- Còpia de l'escrit de la comunicació** feta a l'empresari/ària. (3 exemplars)
- Documentació** que, si és el cas, **ha tramès l'empresari/ària**. (3 exemplars)

Documentació específica d'expedients de força major

- Mitjans de prova** per acreditar **les causes de força major al·legades**. (3 exemplars)
- Còpia de l'escrit de comunicació de l'inici de l'expedient als representants legals dels treballadors. (simultània a l'inici de l'expedient) (3 exemplars)

Documentació que cal adjuntar a la comunicació de finalització del període de consultes

- Acta o actes** amb el **contingut de les negociacions mantingudes**, amb ressenya de la documentació i dels informes examinats i, si és el cas, l'acta final. (1 exemplar)
- Informe dels representants dels treballadors** emès d'acord amb l'article 64.1.4 a) i b) del Text refós de l'estatut dels treballadors, quan s'hagi emès. (1 exemplar)
- Relació definitiva dels treballadors afectats** a l'expedient, d'acord amb el model oficial, si no s'ha aportat a l'inici, o ha estat modificada. (6 exemplars)

1. Vegeu l'annex 1.

2. Vegeu el document guia (annex 2).

REPRESENTACION LEGAL TRABAJADORES FÁBRICA MARTORELL

APELLIDOS Y NOMBRE	SINDICATO
Carnero Sojo, Matías	U.G.T.
Carretero Muñoz, Antonio	U.G.T.
Da Silva Vázquez, Juan Antonio	U.G.T.
Escudero Juan, Manuela	U.G.T.
Espín Montalbo, José J.	U.G.T.
Fernández López, Juan Carlos	U.G.T.
Fuertes Martí, Oscar	U.G.T.
Garcés Rodríguez, Oscar	U.G.T.
García Paloma Antonio	U.G.T.
Lerma Cabrera, Oscar	U.G.T.
López López, Cándido	U.G.T.
Molina Mansilla, M ^a Estrella	U.G.T.
Moya Ruiz, Juan	U.G.T.
Palma Gil, Guillermo	U.G.T.
Peinado Avila, Jose María	U.G.T.
Roque Rodríguez, Jorge	U.G.T.
Roque Rodríguez, José María	U.G.T.
Tejada Luna, Carlos	U.G.T.
Trancoso Gómez, Manuel	U.G.T.
Valle Valle, Javier	U.G.T.
Vitales Lasus, José María	U.G.T.
Alsina Alcaide, Ernesto	CC.OO.
Asensio Domingo, Joaquín	CC.OO.
Ferrer Jiménez, Santiago	CC.OO.
Funes Reyes Yolanda	CC.OO.
Gálvez Gómez, Manuel	CC.OO.
García Vidal, José	CC.OO.
Guerrero Pavón, Julio	CC.OO.
Matellán Soto, David	CC.OO.
Montes Orellana, Miguel Angel	CC.OO.
Olivera Pérez, Carmen	CC.OO.
Perruca Martínez, Pedro José	CC.OO.
Ramírez Acuña, Fco. Ciriaco	CC.OO.
Villarroya Hermoso, Antonio	CC.OO.
Badía Fite, Gabriel	C.G.T.
Carballada Muñoz, Adrián	C.G.T.
Doncel Ramos, Luis Alfonso	C.G.T.
López López, Angel	C.G.T.
Montero Núñez, Juan Pablo	C.G.T.
Pozo Capellín, Francisco	C.G.T.
Rejón Bayo, Diego Jesús	C.G.T.
Rejón Bayo, Valentín	C.G.T.
Requena Fernández, José María	C.G.T.
Valtueña Sanchez, Bruno	C.G.T.
Presencio Hernando, Jesús María	S.P.C.

REPRESENTACION LEGAL TRABAJADORES FÁBRICA ZONA FRANCA

APellidos y Nombre	Sindicato
Aliaga Moreno, David	U.G.T.
Arévalo López, Santos	U.G.T.
Carrillo Lucas, Carlos Alberto	U.G.T.
Fernandez Suazo, Manuel José	U.G.T.
García Zafra, Carlos Javier	U.G.T.
Martín Muñoz, J. Carlos	U.G.T.
Mate Benito, Santiago	U.G.T.
Montesinos López, Cristóbal	U.G.T.
Romano García, Angel	U.G.T.
Soto Jimenez, Juan Antonio	U.G.T.
Hernandez Tapias, José	U.G.T.
Duque Casado, Miguel	CC.OO.
García Cuesta, Manuel	CC.OO.
Juan Escrich, Ricardo Andrés	CC.OO.
Lara Galán, Pedro F.	CC.OO.
Martinez Baiges, Luis	CC.OO.
Masegosa Marin, Guillermo	CC.OO.
Toscano Rodríguez, Manuel	CC.OO.
Bajoz Nogue, David	C.G.T.
Otero Sánchez, Juan C.	C.G.T.
Rodríguez López, Francisco Javier	C.G.T.
Lopez Bardoso, M ^º Isabel	C.G.T.
Rovira Iglesias, David	C.G.T.
Selas Parrilla, Francisco Felipe	C.G.T.

REPRESENTACION SOCIAL DE LOS TRABAJADORES CROS

APELLIDOS Y NOMBRE	SINDICATO
Blanco Borrueco, Fernando	U.G.T.
De Pablo Farré, David	U.G.T.
Martín Oña, María	U.G.T.
Miguel Guerrero, Pedro	U.G.T.
Montoya Pascual, Elisabeth	U.G.T.
Revenga Fernández, Antonio F.	U.G.T.
Saez Serna, María Carmen	U.G.T.
Sanz Rigat, Sonia	U.G.T.
Guerrero Lamas, Rafael Carlos	CC.OO.
Medina Ostos, Lourdes	CC.OO.
Valdunciel Martín, Alvaro	CC.OO.
Rodríguez Carmona, David	CC.OO.
Pérez López, Cristina	CC.OO.

SÚPLICA

Se autorice a SEAT, S.A., a:

Suspender los contratos de trabajo de 7.789 trabajadores, relacionados con el proceso productivo, de los centros de trabajo de Zona Franca y Martorell, en los términos siguientes:

1) Días laborables de suspensión en el periodo 31 de agosto a 23 de diciembre de 2009:

- Suspensión durante 21 días, de 2.150 contratos de trabajo diarios, de trabajadores de la Línea de Producto 1.
- Suspensión durante 21 días, de 2.140 contratos de trabajo diarios, de trabajadores de la Línea de Producto 2.
- Suspensión durante 14 días, de 970 contratos de trabajo diarios, de trabajadores de la Línea de Producto 3.

Asimismo, se solicita:

- Que se autorice a la empresa a poder intercambiar los referidos días de no producción entre las distintas líneas de producto, sin superar el número de jornadas de suspensión autorizados.
- Que se autorice a la empresa a fijar la fecha de los días de suspensión de cada Línea de Producto, comunicando la fecha fijada con un mes de antelación, tanto a la Autoridad Laboral, como a los representantes de los trabajadores.
- Pudiendo la empresa desplazar cada día de suspensión fijado con carácter general para los trabajadores de cada línea de producto al día laborable inmediatamente anterior en los puestos de trabajo en que sea preciso por razones de organización del proceso productivo.

2) Períodos naturales de suspensión

- Suspensión de 500 contratos de trabajo diarios, durante el período 31 de agosto - 13 de septiembre de 2009.
- Suspensión de 900 contratos de trabajo diarios, durante el período 14 de septiembre - 23 de diciembre de 2009.

La afectación será por tandas rotatorias de un máximo de 2 meses, salvo en los casos de adscripción voluntaria en los que el período de afectación puede ser superior.

3) Relación nominal de afectados

Se solicita que se autorice a la empresa a aportar la relación nominal de afectados una vez se vayan concretando los días y periodos de suspensión.

4) Situación legal de desempleo

- Que la suspensión de contratos sea declarada situación legal de desempleo, con derecho a las prestaciones correspondientes a dicha situación.
- Que se fije el coeficiente de 1,53 para la determinación de la prestación de desempleo en los casos de suspensión por días laborables.

Martorell, a 26 de junio de 2009.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the top.