

# Crikirc

*El grinyol del liceu*

## PRESENTACIÓ

Lo que estàis llegint és una manifestació més, **dimensió Gutenberg**, de lo que ja desde hace casi tres años venimos realizando, con mayor o menor éxito, desde la página **web y el Blog de Pepito Grillo**.

Crear comunicació e informació para todas las personas que compartimos las labores cotidianas en este espacio llamado LICEU. Todas es decir TODAS: las que tiene como asalariadas la Fundación, las subcontratadas y no os lo perdáis, el público también, es objeto de interés para todos nosotros.

Nuestro producto, la ópera especialmente, es como el pescado, se ha de consumir fresco, en vivo, en directo. Nuestra labor no se almacena, o no debería; se congela o pone en *standby*, luego ha de estar a punto para resucitarla y darle nueva vida. Difundirla y no dejarla pudrirse en la memoria del tiempo. ¿Gestionar mejor?

Trabajar para crecer y mejorar. Informarnos, entre todas y a todas, para ser conscientes de las realidades y que la *tecnocracia, gestora de la cultura y lo público*, no nos confunda en su maquiavélica intención y ambiciones personales: Escalar puestos, ponerse medallitas y en definitiva desarrollarse como virus neoliberal/privatizador que nos suprime derechos y libertades. Ese es su currículum.

Por una mayor relación entre las personas, crear espacios de democracia directa, debate e información estamos ahora en tus manos. **Salud y participación.**

### Vaga del 29-s

Èxit i positiva resposta del treballadors i treballadores del Liceu.

Valoració de dades i procés dels diferents col·lectius. **Pàg.2**

### Vaga del 27-s.

Cronologia d'uns fets.....història d'un final... **Pàg.2**

El Conveni col·lectiu demana un desbloqueig **Pàg.3**



### Continguts

#### **Representació i organització dels treballadors/es al liceu.**

Seccions Sindicals, Comitè d'empresa, meses electorals, candidatures, col·lectius professionals....

**Pàg.3**

**Reforma laboral** i els drets de les persones. No tan sols ens afecta..... és el seguit d'agressions als nostres interessos com a ciutadanes i treballadores



# Exit!!

**La Jornada del 29 de setembre és la fi d'una etapa d'apatia.**

**Els nivells organitzatius i les respostes obtingudes en relació als esforços desenvolupats, així com la repercussió real (no les lectures i interpretacions dels mitjans oficialistes), són molt satisfactòries i ens animen a resistir.**

Pancarta de 150m2 des del 25-s al antic Banc Espanyol de Descrèdit



CGT com a Sindicat de Classe i des de fa un any i mig, tenia un acord de congrés estatal per preparar i crear les condicions cap a una vaga general. No és tan sols la reforma laboral, és tot el diner que ha estat donat als bancs, la subordinació als més crus aspectes del capitalisme, l'euro a la CEE, OCDE, FMI, etc... En definitiva totes les *cavernes de l'ali-baba* del moment.

La Assemblea de Barcelona, universitaris, col·lectius de barris i tot tipus de precaris. Persones que no tenen l'eina de la vaga, doncs no poden negar-se a treballar, al no tenir feina. Ocuparen l'antic Banesto (paradigma de l'especulació que ens fan pagar a tots) per convocar i organitzar, des de l'espai alliberat, la vaga general. El **moviment del 25-s.org**, social, ciutadà, civil, crític amb els majoritaris. Ha estat amagat a l'opinió pública i criminalitzat. Ressaltar la feina feta durant tota la vaga per les Ràdios Lliures, que coordinades, han cobert els esdeveniments magistralment.

Tenim en el conseller Saura el Martin Villa del segle XXI?

Lamentablement els *majoritaris* (CCOO i UGT) *salvaran la cara*, demanant una **"RECTIFICACIÓN YA"**, que és d'imaginar, es poden referir al repartiment, amb la patronal, del *pastís de la formació*. Un assumpte aquest, que mou molts milions i està justificat per la Flexi-seguretat (model que ens està imposant la CEE). Llàstima que pel mateix concepte s'hagi de perdre ocupació, poder adquisitiu, dignitat, qualitat de vida i treball, etc... o no.....

**NOSALTRES MATEIXOS SOM LA RESPOSTA**

**Seguiment de la Vaga General al Liceu** (Dades facilitades per RRHH)

**21'55% (75 persones de 348)**

Cor	5'88%
Orquestra	12'20%
Tècnics	42'50%
Administració	22'88%

## **Vaga del 27-s ...Inoportuna...i.... crònica:**

Ja abans d'acabar la temporada es va informar a Treball d'una vaga al Liceu pel 27-s. Després d'haver-ne desconvocat la que hi havia pel 23 de juliol. Al tornar de vacances es planteja en plenària del Comitè d'Empresa. Es convoca una assemblea general pel dia 16-s.

Amb la mediació fallida. La manifesta divisió al propi comitè, juntament, amb el boicot del col·lectiu de l'orquestra (no van assistir per pressuposar la insolidaritat manifesta envers **ells**). Es decideix fer una consulta pels dies 23 i 24 a tota la plantilla.

El menyspreu a l'Assemblea General es transformà en patetisme, al saber durant el primer dia de consulta que:

Una nova convocatòria feta pels delegats de CCOO, per tal de mantenir l'opció de vaga, va ser rebutjada per l'orquestra. I per acabar d'adobar-ho la participació d'aquest col·lectiu a la consulta, que va ser d'un 37,7%, el Cor 79,4%, Administració 80% i a escenari d'un 82%.

El còmput global està en 71,6% de participació, de 398 convocats, amb un total de 285 votants que es divideixen en: 50 a favor de fer la vaga del 27-s, 232 en contra, 2 en blanc i un nul (17,5% a favor i 81,4% en contra).

# El conveni col·lectiu paralitzat des de la primavera. S'ha de reprendre el diàleg, del que tant en parlen...

*Ponts de diàleg... Que valgui per a totes les parts. que tots hi estiguem còmodes...No hi ha pressa..., però s'ha de fer bé. Etc...*

El cinisme que manifesta des de la seva arribada el Director General, podem dir que, el defineix. Va dir que dialogaria amb els treballadors/es, quan aparegué un comunicat de premsa acomiadant a la Ma Rosa Cullell. En cap cas, ho hem sentit d'aquesta manera. Tot el contrari, han transgredit, incomplint i menyspreant, tant acords, com usatges i costums que són propis de la casa.

El Dir. de RRHH com a ariet per aplicar uns plans, que no podem deixar de pensar, que són maquiavèlics i ocults. Tot es qüestió d'anar lligant caps; qui ve amb qui, qui porta a algú, quins li molesten... a qui acomiaden.

A banda de l'esperit que es respira, de desconfiança, la realitat és que hi ha coses embastades, però sense concretar. No tots els col·lectius han avançat igual, és cert que els més blocats són els cossos artístics, però en qualsevol cas, no sembla que vulguin (la part econòmica) tancar res, ni acords puntuals, ni transparència que permeti entendre tot allò que, dia rere dia, se'ns imposa (encara que sigui il·legal). La prepotència, la supèrbia, una manca real de respecte a les persones, la generació gratuïta de por i angoixa. Com han anat els acomiadaments?....Són moltes cosses les que podem comunicar-nos i així ho hem de fer.

La manera de millorar el treball al Liceu passa per tancar acords que permetin definir un conveni que sigui satisfactori per a totes les persones, que realment, fem moure el Liceu.

Tornem a parlar del Conveni.

## La representació dels treballadors/es

**La millor representació és la participació, la implicació directa de cada un de nosaltres, en tot allò que ens afecta.**

Les persones ens afiliem o agrupem per sindicats, forma natural i tradicional d'associar-se, o agrupació lliure de treballadors/es (independents), que poden elaborar les seves candidatures al Comitè d'Empresa..... o no.

La vida d'aquestes agrupacions o Seccions Sindicals és lliure i independent del Comitè d'Empresa. Les seves fórmules de funcionament i acció són potestat del seu propi esquema orgànic. Tenen els mateixos drets que el Comitè.

El Comitè d'Empresa és l'ens que agrupa la representació, via eleccions sindicals, de totes les persones treballadores.

La seva funció és elaborar i vetllar pel compliment del Conveni i els interessos de la part social que representen.

Els membres elegits com a delegats/des, en ambdues meses electorals, cadascú de la seva candidatura i representats en el percentatge en que han estat votades. A més, un delegat/da ( amb veu, però sense dret de vot) per cada candidatura que vulgui i tingui representació al Comitè. Tot és regulat per l'Estatut dels Treballadors/es (E.T.)

Feta la diferenciació entre Secció Sindical i Comitè d'Empresa, i tenint en compte la quantitat de termes, conceptes i dades que cal conèixer; només afegir que el Comitè de la FGTL és de 13 delegats/des més 3 delegats de sindicats (només hi participen dos).

La distribució és la següent:

3	UGT (1 de no qualificats)
2	independents (de la mesa de qualificats)
5	CGT (2 de la mesa de qualificats)
3	CCOO (1 de no qualificats)

# La Reforma Laboral, mercadeo del trabajo.....y..... la que nos va a caer.

Los recortes continuados a los derechos y garantías de las trabajadoras, no están sujetos a las necesidades del mercado de trabajo, son la necesidad de explotar mejor y aumentar beneficios.

¿Qué son los Mercados? ¿Qué representa lo público? ¿Quién y cómo pretenden que trabajemos? ¿Qué es flexibilidad y precariedad?.....¿Dónde quedará la conciliación familiar? ¿Cómo asistiremos a las personas dependientes? ¿Dónde quedará la igualdad? ¿Qué pasará con las pensiones, nos encomendarán a la Banca?

Hace poco menos de un año, desde la Unión Europea, se intentaba legalizar la jornada de trabajo de 65 horas semanales. No lo consiguieron, pero esta supuesta derrota formaba parte de su estrategia, ya que esa norma laboral que no salió adelante sirvió como cortina de humo para meter por detrás una reforma que contempla:

- la regulación de la entrada de las ETT's en los sectores considerados más peligrosos, como la construcción, así como en el sector público y en la sanidad.
- búsqueda de la flexibilidad, lo que supone adaptar las condiciones del trabajo a cada situación empresarial destrozando la negociación colectiva. No pensando en las necesidades de las personas trabajadoras (conciliación familiar)
- modernización de la negociación colectiva, limitando la subrogación en los convenios colectivos y simplificando el sistema de convenios. Atacando los convenios de Sector para dejar a la trabajadoras indefensas en las empresas.
- establecer cláusulas de descuelgue en todos los convenios, para que las empresas en crisis puedan permitirse no cumplir con sus convenios.
- Despidos objetivos por absentismo. No ponerse enfermo ni sufrir daños, pues es causa objetiva.

Esto cuando el Liceu escatima en medidas de seguridad.

Continúan cayendo objetos al foso de orquesta. Ojo no le hagan daño a nadie y sea causa de despido objetivo. Una vergüenza por real decreto.



Todo con el maquillaje de pretender fomentar la contratación indefinida, flexibilización y reducciones de jornada, fomentar la contratación de jóvenes y parados, intermediación laboral (ETT's hasta en la sopa, más privatización especulativa), igualdad entre hombres y mujeres (¿Todos igual de exprimidos?).

Falso. Todo falso. Los *mayoritarios*, todo apunta, van a ser comparsas de estas políticas. Nosotros no.

Llevan mucho tiempo advirtiéndonos: la edad de jubilación tiene que retrasarse, al menos hasta los 70 años, mientras financian con dinero público, el de todos nosotros, un sistema bancario insaciable que nos venderá sus productos estrella en forma de planes de pensiones. Bandolerismo.

Es momento de hacer muchas preguntas y hallar las respuestas por nosotros mismos. Aprendiendo del debate y no de la tele-desinformación



Octubre de 2010

**Contacte: [cgtssliceo@gmail.com](mailto:cgtssliceo@gmail.com) (Pepito Grillo)**

CRIKIRC nº0 **El grinyol del Liceu**

Secció Sindical de la C.G.T. al Liceu

**Publicació lliure i oberta a la participació i distribució universal**

**CRIKIRC digital**

[http://www.cgtbarcelona.org/cgtliceu/index\\_archivos/Page584.htm](http://www.cgtbarcelona.org/cgtliceu/index_archivos/Page584.htm)

**Web Secció** <http://www.cgtbarcelona.org/cgtliceu>

Blog Pepito Grillo

<http://pepitogrilloliceu.blogspot.com>

web Sindicat d'Espectacles

<http://www.cgtbarcelona.org/espectacles/index.php>