



# Confederació General del Treball (CGT)

---

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

[www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox](http://www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox)

## CALENDARIO

El pasado día 4 de septiembre se firmó por parte de la empresa y el resto de la representación social el cuarto trimestre del calendario, donde de nuevo se acuerda la realización de festivos obligatorios para toda la plantilla, quedando de la siguiente manera:

**Octubre: turno de mañana los días 4 y 18 y para el turno noche los días 5 y el 19.**

**Noviembre: el 8 y 22 para el turno de mañana y el 9 y 16 para el turno de noche.**

**Diciembre: el día 13 en mañana y 14 de noche.**

Desde CGT no entendemos la necesidad de la empresa y el resto de sindicatos de obligar a trabajar en festivos cuando no hay problemas en conseguir voluntarios.

Tenemos la experiencia en lo que llevamos de año de: desconvocatorias de festivos obligatorios por parte de la empresa, alegando motivos técnicos, pero obligando a venir sólo a determinadas secciones con el beneplácito del resto de sindicatos. En más de una ocasión no han aplicado el art. 74.7.b del Convenio, que compensa con 6 horas en la cuenta individual el cambio de planificación de los festivos cuando se de en un periodo inferior a 48 horas. Pero lo más importante, desde nuestro modo de ver, es que estas situaciones afectan enormemente a la planificación de tu vida social y familiar en los fines de semana, todo ello motivado por una mala organización, quedando tu vida supeditada a las necesidades productivas de cada momento.

CGT vuelve a insistir en que la organización de la producción en festivos para los grupos de trabajo no es la más adecuada. Se viene arrastrando desde hace muchos años una incapacidad de conseguir los objetivos entre semana, lo que obliga a recuperar la producción el fin de semana. Pero menos sentido tiene que se venga a trabajar toda la planta, cuando la mayoría de los días no hay material para montar, perdiéndose cambios diariamente para recuperarlos en los fines de semana, ...una locura.

Es evidente la necesidad de inversión, el mantenimiento actual de la plantilla y el aumento del personal de mantenimiento, para llegar a los objetivos que asume la empresa.

**No se puede estar diciendo durante más de diez años que son situaciones puntuales.**

También queremos mencionar que la empresa debe y está obligada a dar salida a los días compensatorios por festivos voluntarios, como se comprometió ante la Inspección de Trabajo tras la denuncia efectuada por CGT. Además nos debe proporcionar trimestralmente la información actualizada para verificar el cumplimiento de los compromisos adquiridos, tema este último, que no se cumple por parte de la dirección. Por este motivo entre otros, la Inspección de Trabajo se presentará el próximo día 22 para realizar su seguimiento.

Desde CGT insistimos en que se disfruten los días compensatorios para poder mantener los contratos actuales, darles estabilidad y perspectivas de futuro dentro de Gearbox.

Es necesario aprovechar la situación actual para potenciar los planes de formación y capacitación de toda la plantilla, dado que hasta ahora no se cumplen por falta de personal disponible debido a la prioridad del proceso productivo.

Ante los anunciados aumentos de producción para el año que viene, hasta 2900 cambios/día, es imprescindible estar preparados con una plantilla estable y sobre todo bien formada.

## TRANSPORTE Y COMEDORES

Se ha informado por parte de la empresa, que a primeros de octubre se pondrá en marcha la línea del Baix Llobregat, tema históricamente reivindicado por CGT y el resto de sindicatos, como demuestra el acuerdo firmado en febrero de 2006 donde la empresa se comprometía a la solución de una serie de puntos pendientes gracias a la presión ejercida por la convocatoria de huelga de festivos.

En breve se reunirá la Comisión de Transporte y Comedores para acordar los horarios, paradas e incidencias que puedan surgir en su puesta en marcha.

Comentar que la empresa tiene la intención de realizar un periodo de prueba de 6 meses y verificar su utilización por un número adecuado de usuarios para su permanencia. Os animamos a la utilización de este medio de transporte colectivo.

Igualmente queremos aprovechar dicha reunión para exponer nuestras objeciones sobre la variedad de los productos del bocadillo y el estado del pan que se nos proporciona.

## APLICACIÓN ACUERDOS DE MANTENIMIENTO

Por fin, después de casi cinco años de vigencia del convenio en que se tenía que haber realizado un acuerdo de mejora del colectivo de mantenimiento, el pasado mes de julio se hizo realidad su firma en Seat. Nos parece lamentable que la empresa haya estado dilatando los plazos hasta el final del convenio para solucionar una problemática largamente reivindicada. Desde CGT llevábamos años insistiendo en la mejora y modificación del acuerdo vigente para adecuarlo a la realidad, necesidades y peculiaridades de Gearbox. Dicha negociación no se pudo llevar a cabo al alegar la dirección que era un punto a tratar desde Seat.

Las diferencias básicas respecto al acuerdo anterior son:

- **Una mejora en la categoría base que pasa a ser Oficial de 1ª especial.**
- **Eliminación de los exámenes de acceso a la categoría superior.**
- **Eliminación de los porcentajes en las categorías de 1ª y 1ª especial, manteniendo el 15% de Técnicos Mantenedores.**
- **Adecuación del programa de formación.**

La valoración de CGT es positiva en su conjunto, pero vemos que existen aspectos mejorables. Dadas las características técnicas de Gearbox es necesaria la eliminación del porcentaje de Técnicos mantenedores para cualificar adecuadamente al colectivo de mantenimiento debido a la complejidad tecnológica de las instalaciones. Con el nuevo acuerdo se pierde un 5% en dicha categoría respecto al acuerdo anterior que fijaba un 20%. Este porcentaje ya está cubierto en Gearbox, lo que imposibilitará a muchos compañeros a acceder a dicha categoría durante años.

CGT ha solicitado a la dirección de la empresa que nos convoque urgentemente para negociar la aplicación del acuerdo en Gearbox. Esperamos que esta vez se haga con diligencia para evitar retrasos y demoras como habitualmente sucede cada vez que se tiene que tratar los temas reivindicados por la plantilla.

En cualquier caso, para CGT y en relación al tema de mantenimiento, la prioridad absoluta es la adecuación del personal a las necesidades. **¡Es necesario aumentar ya la plantilla de mantenimiento!**

miércoles, 10 de septiembre de 2008