



# Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

[www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox](http://www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox)

## **EL TRABAJO EN FESTIVO OBLIGATORIO: CACHONDEO A GO-GO**

Volvemos a sufrir la descoordinación y falta de planificación por parte de la empresa respecto al trabajo en festivo obligatorio. El pasado 4 de octubre, se desconvocó la línea 1 de montaje por que aparentemente les cambiaron las previsiones de los modelos a fabricar y el pasado 18 de octubre se desconvoco nuevamente, a más del 50% de la plantilla por falta de planificación y criterio a la hora de hacer trabajar en festivo.

No entendemos desde CGT que sentido tiene la firma de unos acuerdos que son incumplidos sistemáticamente por la empresa y los sindicatos mayoritarios.

**¿Que pasa, que la plantilla de Gearbox tenemos que estar a expensas de cómo sople el viento en cada fin de semana? ¿No tenemos derecho la plantilla a organizar nuestra vida social y familiar con una planificación mas seria?**

Para CGT no tiene sentido el trabajo obligatorio en festivos teniendo en cuenta que hay personal voluntario de sobra para cubrir dichos turnos. Los sindicatos firmantes tienen que ser más coherentes con lo que está ocurriendo y entendemos que se debería retirar la firma de dichos acuerdos y escuchar el sentir de la plantilla al respecto.

## **!!! YA ESTA BIEN DE TANTO CACHONDEO CON LOS FINES DE SEMANA!!!**

Para CGT, **NO** se puede estar dando la flexibilidad en los términos que la empresa quiere, los trabajadores y trabajadoras queremos tener el derecho a decidir si trabajamos el festivo o no. Hay formulas para respetar la voluntariedad y que la empresa tenga garantizada la producción.

## **SALUD LABORAL**

Es inconcebible la dejadez sobre este tema en el taller. Nos estamos encontrando con un abandono en materia de seguridad bestial. El pasado día 15 los Delegados de Prevención tuvimos que realizar denuncia a la inspección de trabajo por la situación deplorable en la que se encuentra el almacén, las estanterías dinámicas llevan más de seis meses con los sistemas de seguridad inutilizados, material pesado ubicado en las zonas más altas del almacén, carretillas inadecuadas para el tipo de almacenamiento ya que no son las más apropiadas ergonómicamente, etc.

Pero no queda aquí la cosa, llevamos más de un año para que den solución a la emisión de humos en las Tachelas de la 662, **que parecen locomotoras**, el ambiente a nivel general es irrespirable debido a la gran concentración de humo y vapores en todo el taller, siguen sin dar solución al informe redactado por los técnicos de la Generalitat respecto a la ergonomía y el aceite permanente en el suelo del taller, **que más que un suelo parece una pista de patinaje**, se han producido en poco tiempo unos **ocho incendios**, mayoritariamente en tratamientos térmicos, taladrina corrompida y podríamos continuar mencionando incidencias, pero llenaríamos la hoja, por lo que los Delegados de Prevención estamos tomando las medidas oportunas para dar solución a estos temas ya que la empresa hace caso omiso a nuestras peticiones.

## **SEMANA EN FABRICACION PARA LOS TECNICOS**

Cuando la dirección propuso este tema, quedó suficientemente claro que iba a ser totalmente voluntario y que en Personal habría una lista para apuntarse, parece ser que no ha habido cola para llenar la lista y ahora algunas jefaturas insisten, pero la pregunta ha cambiado, donde era **¿Quieres ir una semana a Fabricación?** Ahora es **¿Qué semana vas a ir?**, lo que entendemos que implica una coacción y una presión que no debería ser asumido por los afectados.

## HORAS ACUMULADAS Y INTERINIDAD

El pasado 20 de septiembre, la Inspección de Trabajo a requerimiento de CGT visitó la empresa para tratar dichos temas.

La empresa, a raíz de la visita de Inspección, nos pasó la información de horas acumuladas. No nos dio los días que se dan de fiesta mensualmente tal y como se comprometió. De la información dada podemos observar que **los días pendientes de disfrute han aumentado** respecto al mes de abril. Tal cantidad de días, junto a las previsiones de producción, abren las posibilidades al empleo estable y de calidad. Si la empresa no lo tiene claro, la Representación Social tiene que estar a la altura y reivindicar que sea así.

**Insistimos, desde CGT: Se tienen que dar los días de fiesta y dar posibilidades a que el empleo temporal pase a ser fijo, ya que si las previsiones de producción continúan, los contratos que cumplan dos años deberían de pasar a indefinidos.**

Respecto al tema de Interinidad, tenemos que reconocer que se ha mejorado la situación, pero aún quedan flecos por solucionar. Para CGT lo más alarmante en estos momentos es la Escuela de Mantenimiento. La empresa unilateralmente viene aplicando esta situación hace más de dos años, al margen de lo que marca el convenio. Además no se está utilizando con la intención que la empresa manifiesta, sino para cubrir de forma fraudulenta la falta de personal en dicho servicio.

A raíz de dicha denuncia, se ha mantenido los primeros contactos para tratar el tema. En la reunión del martes pasado, no se obtuvo ningún avance significativo y vemos una vez más la falta de ganas por parte de la Dirección de la Empresa en dar una salida al tema.

Se limitaron a darnos una documentación donde se supone que existe una formación teórica, una práctica, un seguimiento y una evaluación por unos tutores, que son los Supervisores, nombrados la semana pasada después de 2 años. Para CGT esta información no se ciñe a la realidad, nos parece una simple cortina de humo y una tomadura de pelo, ya que los compañeros están cubriendo unas necesidades de personal, de forma fraudulenta. En resumen, que el plan de carrera es **“coge la bolsa de herramientas y ves a tal máquina”**.

Seguiremos insistiendo ante la Inspección de Trabajo, pero tenemos muy claro que estos temas tienen una solución más rápida si hubiese una unidad sindical, que en más de una ocasión hemos pedido y que nuevamente insistiremos en el próximo Pleno del Comité que se celebrara el próximo 17 de noviembre.

### NECESIDAD DE CUBRIR VACANTES EN MANTENIMIENTO Y CONDUCTORES MANTENEDORES

En los tablones de avisos se informa de estas necesidades, sin especificar la cantidad necesaria para cubrir esos puestos y en el caso de Mantenimiento, la categoría a la que se accede, suponiendo que sea a la mínima categoría, las pruebas de acceso y los requisitos deben ser también los mínimos. Desde CGT seguimos insistiendo en que los avisos de vacantes a cubrir tienen que reflejar la categoría del puesto y las plazas a cubrir, tal como marca el convenio.

### MANIFESTACIÓN ANTIFASCISTA SECUESTRADA POR LA POLICÍA DE CATALUNYA

No queremos dejar esta hoja sin manifestar nuestro rechazo y repulsa ante los actos de represión y de secuestro que tuvieron lugar el pasado 12 de octubre en Barcelona, donde una vez más se reprimió y retuvo a los manifestantes durante varias horas, creando un cerco donde no se dejaba entrar o salir de la manifestación. 30 años después de su transición y de su supuesta democracia la cosa sigue igual **los ricos roban, la policía reprime**, los políticos llenándose los bolsillos y persiguiendo al que levanta la voz. Los podéis ver en acción y comprobar su carácter represor en el video gravado en la manifestación en:

<http://www.kaosenlared.net/noticiasvideo-bcn-12-octubre-res-celebrar>

**SALUD.**

**27 de octubre de 2008**