



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox

La plantilla de Gearbox del Prat ha demostrado que con su unión no hay nada imposible.

Imposible parecía en un primer momento echar para atrás los despidos planteados por el presidente de Seat y lo hemos conseguido. Lo que era una cosa innegociable se ha acabado negociando y se ha conseguido que los compañeros no sean despedidos y garantizar el retorno a los que aceptaron el despido. Todo ello mediante la movilización y la solidaridad. Si, MOVILIZACIÓN y SOLIDARIDAD con mayúsculas. Por que ahora y siempre han sido las únicas herramientas de los trabajadores para conseguir sus objetivos. El acontecimiento histórico del día 21, en el que todos y cada uno de nosotros nos encontramos en el taller para defender nuestro derecho a un puesto de trabajo estable y digno, no debe caer en el olvido. Bueno, todos no. Gran parte del colectivo de PEC's y algunos técnicos no tuvieron la osadía de solidarizarse con sus compañeros afectados, en cambio si que sintieron el apoyo del resto de trabajadores. Hoy la vida en el taller y en las oficinas ha vuelto a la normalidad cotidiana, pero a la dirección le tiene que quedar bien claro lo que todos juntos somos capaces de conseguir. Desde estas líneas, la CGT quiere felicitar sinceramente a todos los trabajadores por volver a recordar, en unos casos y aprender de nuevo en otros, la íntima sensación de placer que se siente cuando se lucha unidos contra las injusticias.

No vamos a dar detalles del acuerdo firmado, lo tenéis en la Sección Sindical, publicado en los tablones o en www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox, pero si que queremos resaltar varios aspectos sobre el proceso de negociación:

- Tenemos un regusto amargo por no haber conseguido un acuerdo de reingresos más sencillo, como era la propuesta inicial de la parte social.
- Partiendo del rápido acuerdo de Zona Franca, el resultado final ha sido más largo y complicado de lo que hubiéramos deseado.
- Lamentamos que como representantes de Gearbox no pudimos formar parte directamente en la negociación.

Todo ello ha dado como resultado un acuerdo que podemos considerar como favorable a los intereses de la plantilla y que abre nuevos caminos:

- Hay un compromiso de negociar durante el 2010 un plan de pre-jubilaciones.
- Se ha visto la necesidad de elaborar una descripción de tareas para los indirectos con el fin de evitar situaciones de despidos similares.
- Todo ello debe desembocar en el inicio de las negociaciones del convenio.

Pero este proceso también abre algunos interrogantes. ¿Vamos a seguir siendo la probeta de ensayo de las futuras reformas laborales? (Contratos relevos, bolsa de horas, flexibilidad absoluta...) Desde hace tiempo la patronal viene anunciando el objetivo de no justificar los despidos ante las administraciones, tal como pretendía el presidente de Seat. En la negociación inminente del Pacto Social este será el caballo de batalla de la patronal. Esperemos que UGT y CCOO lo rechacen como lo han rechazado en Seat.

La CGT sigue insistiendo en hacer contrataciones fijas

Lo decimos nosotros y además lo dice la ley y lo dice el Convenio Colectivo de Seat. Volvemos a insistir en que es necesario, de una vez por todas, adecuar la plantilla estable a la realidad de las producciones de Gearbox. Defendamos la legalidad y defendamos el trabajo estable y de calidad para todos. Así como hemos defendido el puesto de trabajo de compañeros que llevan más de 20 años en la empresa, defendamos a los que llevan 2 y se han ganado con su trabajo diario y profesional el derecho de seguir entre nosotros con un contrato que no sea una basura. La experiencia de estos días nos ha de enseñar que mantener eventuales en la plantilla no nos asegura nuestro puesto fijo. Solamente con una plantilla estable y cohesionada vamos a poder seguir defendiendo nuestro trabajo y para ello tiene que haber justicia para todos.

A estas alturas ¿quién se cree que la Inspección de Trabajo va a asegurar el cumplimiento de todos los puntos pactados tras la retirada de la convocatoria de huelga de fines de semana? Ya les dimos una oportunidad en febrero de 2007 y la desaprovecharon. Ahora han tenido otra y la vuelven a desaprovechar. Tengamos claro una cosa: Lo que la plantilla no consiga por sí misma, la mayoría de este Comité de Empresa no lo va a conseguir. Sólo la solidaridad y el apoyo mutuo entre los compañeros van a movilizar a esta mayoría dormida y pactista para que de verdad consigan firmar lo que es de justicia. En esa firma CGT si que estará presente.

¿Quién se cree que unos contratos de 2 meses es un triunfo? ¿Quién se cree que se va mejorar el Plus Tecnológico cuando la mayor preocupación ha sido mantener a la CGT alejada de las negociaciones? El cumplimiento de los Acuerdos de Mantenimiento y otros sólo es eso: el cumplimiento de la ley. Es una obligación de la empresa. Aquellos que han permitido que la dirección se saltara todas las obligaciones, ahora nos quieren hacer creer que si cumplen con alguna lo consideremos un logro sindical. JA JA.

Que nadie se crea que un conflicto y otro no tienen nada que ver. En ambos se está defendiendo el derecho al trabajo digno. Estaríamos discriminando a todos los de contrato eventual si les excluimos de este derecho. ¿Acaso les vamos a negar su futuro por que pensemos que así aseguramos el nuestro? El pasado jueves y viernes paramos todos: veteranos y eventuales. Ellos han cumplido y ahora nos toca a nosotros.

La CGT reitera el llamamiento a no colaborar trabajando en festivos voluntarios. Tengamos un poco de paciencia y pronto veremos como nuestra mayoría sindical sube a firmar de nuevo los festivos obligatorios. Ese será el momento de poner las cosas en orden y a cada cual en su lugar.

SOLO HAY UN CAMINO: DIGNIDAD Y LUCHA.

**POR EL FUTURO DE TODA LA PLANTILLA DE
GEARBOX DEL PRAT**

SOLIDARIDAD Y APOYO MUTUO

NO COLABORES CON EL TRABAJO EN FESTIVOS