



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox

REUNION CON LA DIRECCIÓN, TEMAS PENDIENTES

El pasado 5 de mayo la Dirección de la Empresa convocó a la Representación Social para hacer un repaso de la situación de los temas pendientes, añadiendo además otros temas. En esta reunión, una vez más, se puso de manifiesto la falta de avances en la mayoría de los temas de interés para la plantilla. De todo ello destacamos lo siguiente:

- Nos facilitan un documento con la cantidad de horas acumuladas por festivo trabajado. Así mismo, manifiestan su compromiso en dar esta información cuatrimestralmente y poner en práctica un proceso para dar los días de compensación por festivo voluntario trabajado, así como valorar otras medidas que el convenio pueda establecer.
- La empresa insiste en la necesidad de los 18 turnos para Cajas y Carcasas.
- Plantean la necesidad de planificar ya, los festivos obligatorios para el próximo trimestre, debido a la probabilidad de un aumento en las producciones. Los servicios técnicos están estudiando la posibilidad de asumirla, ya que las previsiones para este año podrían superar los 560.000 cambios y todo apunta que para el 2009 se superen los 600.000. Estos datos actualmente no son definitivos y se tienen que tratar con la cautela correspondiente.
- La empresa insiste que se firme el protocolo que estableció SEAT de los 5 pasos para el seguimiento del absentismo. Es un procedimiento que tiene que seguir la jefatura del taller cuando el operario se reincorpora de la baja, estableciendo una especie de entrevista con el afectado con el objetivo de mejorar algunos aspectos.
- Sobre la línea de transporte del Baix Llobregat, la empresa está haciendo un estudio y están a la espera de que Molist les presente una propuesta sobre el recorrido, las paradas, los horarios, etc.
- Sobre la Escuela de Mantenimiento, la Representación Social mantendrá una reunión específica con la empresa para estudiar la situación actual y trasladar propuestas que mejoren lo establecido.
- Por último, la empresa nos comunica que está haciendo un estudio para la revisión del nivel tecnológico en los diferentes grupos, con el objetivo de actualizar el mismo.

VALORACIÓN DE CGT.

La Empresa vuelve a marear la perdiz y lo único que pretende es cubrir el expediente de mantener reuniones para solucionar temas que tendrían que estar zanjados en mayo del 2006, tal y como se acordó por todos los sindicatos y la Dirección, tras la retirada de huelga en festivos.

Aunque se ha visto la empresa forzada a facilitarnos un listado de las horas acumuladas a raíz de nuestra insistencia y de las denuncias que hemos realizado en Inspección de Trabajo como CGT, no nos sentimos completamente satisfechos, ya que este listado viene dado por secciones, que no nos permite hacer un estudio más concreto de la situación.

No obstante, nos da una idea de las horas individuales acumuladas que adeuda la empresa a los trabajadores, que son más 60.000.

Estas horas pueden representar unos cuarenta puestos más de trabajo. Si además añadimos, que aún no ha terminado el año y que para el próximo, las previsiones de producción son superiores a los de éste, esta claro que los compañeros que actualmente **están de contrato, pueden y deben tener continuidad y estabilidad en Gearbox.**

Desde CGT nos parece intolerable la situación actual, por lo que seguiremos exigiendo a la Dirección que se realice el disfrute de los días de descanso para llegar a este objetivo. Esperamos que el resto de la Representación Social asuma también este compromiso, como ya se dio en ocasiones similares.

Sobre la famosa línea del Baix Llobregat, no sabemos si es que están esperando un nuevo sistema de transporte colectivo, que no gaste gasoil, vaya sin ruedas y que no les cueste dinero, por que después de 2 años estudiando el tema y que estemos igual, no vemos otra explicación.

Es inaceptable la posición de la empresa sobre este tema y necesita una respuesta seria por el conjunto de la Representación de los trabajadores. **Hace falta ser más exigente y menos palabrería.**

En relación al tema de los 18 turnos y el protocolo de los cinco puntos, los sindicatos unánimemente manifestaron su rechazo. Sobre el trabajo en festivo obligatorio para el próximo trimestre, el resto de sindicatos les comunico que no hay prisa, ya que hasta finales de julio hay tiempo para planificar los festivos de Septiembre.

CGT estamos en contra de obligar al trabajo en festivo y más en la situación actual, donde entre otras cuestiones, podemos ver que se obliga a trabajar en fines de semana, mientras que entre semana, se para la producción por falta de material.

Además el cachondeo y la poca seriedad en la desconvocatoria de los últimos festivos, nos dan una idea de la desorganización que existe. CGT entendemos que con el festivo voluntario hay más que suficiente y la empresa es la que tiene que dar solución a los problemas técnicos y de planificación que padece y que hasta la fecha deja mucho que desear.

ESCUELA DE MANTENIMIENTO. En este punto queremos dar elementos de reflexión sobre la situación. La empresa esta aplicando unilateralmente la escuela, **incumpliendo el convenio para camuflar una necesidad de personal y a la vez los casos de interinidad.** Incluso se han salido plazas a concurso para cubrir alguna vacantes en mantenimiento y quedando estas desiertas por los compañeros que llevan más de un año en la escuela. Lo que demuestra que ni tan siquiera está sirviendo para lo que la empresa decía que era su objetivo, formar a los operarios, siendo la realidad lo citado anteriormente.

Hace tiempo que **CGT** hemos trasladado al resto de sindicatos una propuesta seria, donde queda claro la función de la Escuela y que ésta no sirva para camuflar necesidades de mantenimiento. Esperamos que el resto de sindicatos nos den una respuesta lo antes posible, pues entendemos que lo mejor es ir ante la empresa con planteamientos unitarios si queremos mejorar la situación de forma satisfactoria.

Entre otra información sin entrar en profundidad en el tema, tenemos que mencionar, que **CGT** es firmante de la modificación del turno de trabajo en el corredor de vacaciones y que si existe una bonificación por realizar el turno de tarde, es debido a que los tres sindicatos nos mantuvimos firmes en dicha reivindicación y no como aparentemente dan a entender algunas organizaciones asignándose el merito exclusivo en sus hojas informativas.

ATENCIÓN A LOS MODULOS DE ARRANQUE Y DESARRANQUE

Desde CGT hemos detectado que no se está abonando bien el plus por realizar dichos módulos, ya que no se está pagando el kilometraje por trayecto realizado.

CGT ha realizado las gestiones pertinentes en la reclamación de dicho abono para todo el personal afectado, por lo que avisamos a todos los compañeros que hayan realizado dichos módulos que revisen sus nominas y que reclamen la cantidad que les corresponda de no percibirla.

SALUD

14 de mayo de 2008