



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox

Algo se cuece

Es lo que pensamos en CGT viendo la cantidad de hojas informativas de UGT y su repentina actividad sindical.

¿Estamos en periodo pre-electoral? ¿UGT busca la confrontación con la Empresa para lavar su imagen? ¿Estamos ante una nueva postura de UGT que durará hasta que se lleven a cabo las Elecciones Sindicales?

Difícil lo tienen para justificar lo no realizado durante estos años, lo que ha llevado a un debilitamiento del Comité de Empresa y a la descoordinación de éste.

Para muestra un botón. En su hoja informativa del 10 de Marzo, UGT dice sobre los contratos de obra y servicio, lo siguiente:

“lo único que nos ha impedido ir al Juzgado es no tener ninguna solicitud individual de un trabajador para poder llevarla adelante, de eso ya se encargó Recursos Humanos, con amenazas”.

Esta afirmación nos molesta especialmente, ya que en realidad CGT ha apoyado a todos los compañeros, que en defensa de sus derechos, solo han tenido la vía judicial para reclamarlos, ya que ni UGT ni CCOO les han dado su apoyo.

Y nos molesta especialmente, porque con un párrafo quieren ventilar todo un trabajo que CGT ha tenido que realizar en solitario, porque otros han dado la espalda a los compañeros eventuales.

Para colmo, han sido afiliados a UGT y CCOO los denunciante. Como caso peculiar, un denunciante, afiliado a UGT por nómina, y a CGT por banco, al que solo nosotros hemos dado apoyo.

CGT Gearbox, ha solicitado dos Plenos del Comité, ha realizado Asambleas Informativas en el taller para eventuales en los tres turnos, ha redactado hojas informativas, ha realizado un cómic informativo, ha informado verbalmente, ha facilitado sus servicios jurídicos, ha invitado a los eventuales a las Asambleas de ésta Secc. Sindical. Hemos acompañado al denunciante a la conciliación previa al juicio (que como no les han hecho caso en su sindicato, les hemos apoyado nosotros) así como a los juicios. Somos testigos en dichos juicios. Hemos denunciado igualmente ante Inspección. Nos hemos entrevistado con Paredes, en Martorell.....etc.

No le hemos pedido a la plantilla ningún apoyo en más de un año y unos cuantos meses que llevamos con el tema.

Señoras y señores: CGT ha hecho su trabajo, excúsenle mejor.

Nueva sentencia contra la empresa

La justicia ha vuelto a declarar en fraude de ley los contratos de obra y servicio realizados a 2 compañeros del Grob y por lo tanto despido improcedente. Sabiendo la ilegalidad de los mismos, la empresa reincide en el fraude e inicia una “segunda vuelta” de contrataciones condenando a los compañeros a ser precarios para siempre.

El problema de acudir a la justicia es su lentitud, ya que la empresa recurrirá las sentencias que se han ganado y nosotros recurriremos las sentencias que hemos perdido. Pero en esto la empresa está en su papel y hace lo que se espera de ella. Lo que no era de esperar es la mala actitud, la poca voluntad y la mucha dejadez de las otras organizaciones sindicales, así como su escasa implicación en el apoyo a sus afiliados.

SEAT, Q3 y la gran estafa del incremento salarial del 2010

En una demostración de responsabilidad laboral, de sacrificio social, e indudablemente, de chantaje ante la amenaza de despidos, los trabajadores de Seat acordaron en referéndum aceptar la congelación salarial a cambio de evitar los despidos. La CGT y CCOO hicieron campaña en contra y UGT a favor. La empresa se ahorró 10 millones de euros en salarios, recibió el 80% de la inversión total que debía hacer para producir el Audi Q3 y a la vuelta de medio año y un cambio de dirección, rompieron el pacto y comenzaron los despidos de 320 trabajadores por baja productividad.

- Los salarios de los trabajadores representan un 7% del valor real del coche. No parece un disparate,..... de ahí que no se apliquen medidas de congelación salarial en el consorcio Volkswagen.
- El ahorro del aumento del IPC (2%) en los salarios de los trabajadores representan 5 millones de euros por año, una cantidad menor de la que cobran en bonus anuales los directivos de Seat, los cuales no están sujetos a la congelación de sus bonus. Esa cantidad se la ahorra la empresa en los próximos dos años.
- La Dirección de Gearbox, sostiene que el acuerdo no es vinculante, cuestión que afirma también UGT-Gearbox. Entonces ¿Era posible un mejor acuerdo en Gearbox? ¿En qué le afecta el Q3 a Gearbox? ¿Qué gana la Plantilla de Gearbox, bajándose el sueldo? ¿Es así como esperan recuperar el poder adquisitivo?. En fin, el acuerdo ya está firmado, menos por CGT, por razones justificadísimas y con el apoyo de nuestra afiliación.

Podéis ver un extenso informe de la presión mediática sobre el tema del Q3 en:
http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat/documents/Inform_SEAT_prensa_Q3.pdf

Promociones

De nuevo funciona la dedocracia.

CCOO y CGT, hemos transmitido nuestro malestar por la forma de cubrir vacantes por parte de la empresa, sin concurso y con alevosía.

Por su parte UGT le dice a la Empresa, que lo haga bien. Que convoque concurso, realice selección entre aspirantes, y que le dé el puesto al que tenía previsto de antemano y así los Sindicatos no pueden decir nada.

A veces, nos da la sensación de que ésta Empresa funciona bien por inercia.

Convenio

El 20/07/2009 el presidente del comité de empresa de SEAT, Matías Carnero (UGT), dijo que preveía empezar a negociar en Septiembre de ése año. Todo hace suponer, 8 meses después en que se vienen sucediendo contactos "furtivos" con la Dirección de SEAT, que no interesa llegar a un acuerdo y sentarse en serio hasta que se realicen las elecciones sindicales. Parece ser que quieren un escenario de negociación libre de la habitual excitación sindical que produce unas elecciones, no vaya a ser que se recobre el autentico espíritu de lucha sindical y social y de mejora colectiva que debe acompañar en todo momento a los sindicatos.

El tiempo nos despejará las dudas.

Salud

Martes, 13 de abril de 2010