



# Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

[www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox](http://www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox)

“Las cosas no cambian; cambiamos nosotros”. Henry David Thoreau (1817 - 1862) escritor, poeta y filósofo estadounidense.

## UN EJERCICIO DE DEMOCRACIA REAL

No vamos a explicar de nuevo los términos del acuerdo que el conjunto de la Representación Social hemos firmado recientemente, ya que han sido pública y sobradamente expuestos. Además la copia íntegra de los mismos está a disposición de cualquier trabajador que así lo desee.

Queremos comenzar haciendo hincapié, en aquello que consideramos de capital importancia en cualquier proceso de negociación y que para nuestra organización es motivo de orgullo además de esencia: **agradecemos públicamente a toda la afiliación de CGT, el ejercicio de análisis, debate y valoración** que ha hecho posible nuestro posicionamiento, independientemente del resultado, y que en esta ocasión ha sido favorable a la firma del acuerdo.

Para nuestra organización, no nos es fácil, admitir aumentos de la flexibilidad, máxime cuando la Empresa, reiteradamente, incumple, o ralentiza temas que todos conocéis y algunos sufrís en persona. Sin embargo, distintos argumentos de peso, nos han inclinado finalmente hacia la firma del acuerdo. Entre dichos argumentos mencionar primero su carácter voluntario, su limitación en el tiempo y su carácter excepcional, fruto de la nueva organización del taller, lo que implica una apuesta de futuro a la que no podemos poner pegas. En segundo lugar, pero no menos importante, el acuerdo en cuestión implica creación de empleo por un lado y sobre todo la evidencia de que existe vida más allá del hasta ahora único objetivo de la empresa (y de algún sindicato) en materia de flexibilidad: los 21 turnos obligados. No renunciamos por ello a la regulación en materia de contratación, nuestra demanda sigue siendo: legalidad y pase a indefinidos.

En definitiva, se trata pues de todo un ejercicio de responsabilidad y democracia que **CGT** ratifique éste acuerdo, y así queremos que se entienda. No importa demasiado que esta acción pueda desmitificar o no la leyenda urbana que nos sitúa permanentemente en el NO. Para nosotros lo importante es que tras un proceso horizontal y democrático se ha llegado a una serie de conclusiones y lo que opinen los demás no importa.

## AL CESAR, LO QUE ES DEL CESAR

Atónitos hemos quedado, después de leer la hoja post-acuerdo de UGT, vanagloriándose de su gestión sindical en la consecución del comentado acuerdo. Esperábamos, (como así ha sido) la contestación de CCOO. Podríamos desde la barrera, asistir y regodearnos con este nuevo y bochornoso espectáculo sindical, sin embargo no nos duelen prendas reconocer la verdad: el proceso ocurrió tal y como lo cuenta CCOO en su hoja informativa.

Lo de UGT, de nuevo, es de traca, y no esperábamos, de ellos, una actitud tan fuera de lugar, que desvirtúa un acuerdo conjunto de todo el comité. Una actitud, que evidencia un sectarismo impropio de quienes ostentan la Presidencia del Comité. Una actitud que recuerda a la de cualquier dictador de república bananera por la cual todo lo positivo tiene que ver con ellos y lo negativo obedece a conjuras judeo-masónicas. Por nuestra parte, no les vamos pedir principios a quien sobradamente ha demostrado ignorancia respecto a su conocimiento, pero si apelamos en función de su responsabilidad institucional como presidente del comité, a que simplemente diga la verdad y deje de hacer política.

## **¿Y EL COMITÉ?**

Desde **CGT**, hemos sido en los últimos años muy críticos con el funcionamiento del Comité de Empresa, en el cual estamos las tres Organizaciones Sindicales.

En los pasados cuatro años, apenas se han realizado Plenos de Comité, y las distintas Comisiones, no se reunían, con lo cual, el trabajo sindical era disperso y desorganizado, además de **no justificar el gasto de horas sindicales**. Hablamos en pasado, no porque haya cambiado especialmente la situación, pero si es verdad que existe un compromiso, para que esto cambie. ¿Empezamos?

## **¿Y EL CONVENIO?**

Respecto al convenio como todos sabéis, se ha consensuado una Plataforma Unitaria. Partiendo de lo positivo que esto significa, lamentamos y echamos en falta, algunas de las aportaciones que se hicieron desde **CGT-Gearbox** y que hubieran tenido una repercusión directa en nuestro taller dado el carácter fraudulento de las contrataciones eventuales. En concreto la aportación se refería a incluir la petición que:

***“Que en caso de dictamen de la Justicia de improcedencia de despido, la Empresa se viese obligada a la readmisión.”***

Este punto, recogido en algunas empresas, en algunas Administraciones, y que no le supone económicamente sacrificio alguno a la Empresa, era para **CGT** un punto importante.

¿Se podrá rescatar en un futuro? No renunciemos a ello.

## **ACUERDOS, Y DESACUERDOS**

También se ha llegado a un acuerdo para la revisión y adaptación de los Módulos Alternativos de los Acuerdos de Profesionales de Oficio de aplicación en Gearbox. Y esperamos con ello que ese colectivo ya no tenga problemas para promocionar en las fechas previstas.

En cambio vemos que aunque lo solicitemos, otros compañeros (supervisores, técnicos, etc.) no sabemos cuando les llegará su turno, eso sí su responsabilidad y profesionalidad no debe decaer pues si se quejan o no se quedan más horas de su jornada les hacen sentir culpables a ellos.

-¿Tanto cuesta dar a cada trabajador lo que se merece y además se le prometió?  
-¿Tanto cuesta pasar a fijo a una cantidad del todo necesaria y preparada de eventuales que ya han trabajado con nosotros varios años y se les sigue ninguneando con contratos cortos y fraudulentos?

## **¡! DEMOCRACIA REAL YA ¡!**

Por fin los jóvenes y no tan jóvenes de nuestro país se rebelan. Estábamos hartos de la apatía y resignación imperantes. No nos gustaba la imagen de pasotismo que dábamos al resto de Europa y del mundo.

Estamos muy orgullosos de ellos y les mandamos nuestro apoyo y admiración por el golpe en la mesa que le han dado a la clase política y sindical. Sólo esperamos que éstos les dejen hacer su lucha en **PAZ** y al que le pique, que se rasque.

Queremos pues, animaros a la participación en las movilizaciones, y en las Asambleas de Barrios de Barcelona.

El Prat de Llobregat, 25 de mayo de 2011.