



## **Confederació General del Treball (CGT)**

### **Secció Sindical GEARBOX del Prat (Grup SEAT)**

[www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox](http://www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox)

#### **LA EMPRESA PIDE MÁS**

El pasado 29 de Agosto la Empresa convoca a la representación social para informarle de la renovación de unos 215 eventuales y la necesidad de ampliar el acuerdo firmado de turnos especiales en festivo, para lo que queda de año para las secciones, 662, 664, 659, 663, cajas y carcasas, 635 y 638.

Por parte de **CGT**, así como por CCOO se le manifestó que para poder aceptar la ampliación de lo acordado en su momento, la Empresa debía de normalizar la situación irregular con los contratos en fraude de ley, haciendo estos fijos. Teniendo en cuenta la cantidad de horas acumuladas, más de 100 mil y las producciones previstas por la Empresa no supone un esfuerzo insalvable, sino, una necesidad clara, desde hace años, de ampliar la Plantilla estable.

El miércoles pasado la Empresa, una vez más, solicitó a la parte social una respuesta a su petición, dando las dos Organizaciones Sindicales la misma contestación. Por parte de la Empresa se nos informó que, de momento, es imposible hacer a nadie fijo.

#### **UNA VEZ MÁS, A MODO DE REFLEXIÓN**

Nos encontramos con una empresa, Gearbox, que está batiendo récords de producción y beneficios, que a su vez, está dentro de SEAT que ha aumentado considerablemente las ventas y que a su vez pertenece al grupo Volkswagen, que durante el primer semestre ha batido récords de ventas, así como todas sus filiales, situándose líder europeo del sector.

Por otro lado, vemos que cuando la parte social exige, cumplimientos de lo pactado, que se normalice una situación irregular, como en el caso de algunas contrataciones, o reivindica mejoras laborales, como es el caso del Convenio, nos encontramos con la respuesta que todos sabemos, un no cínico, irresponsable y provocador.

Nos vemos con la paralización de la negociación de un Convenio que va para tres años. Por cierto, en VW de México, tras una amenaza de huelga, se ha firmado un Convenio con el aumento del 6% del salario, donde además se ha contratado a 2500 trabajador@s.

Toda esta situación nos obliga a toda la Plantilla a tomarnos en serio la necesidad de hacer un paro en el camino y pensar en lo que hacemos cuando colaboramos más de lo que se merece esta Empresa y más en estos momentos.

## **CONVENIO COLECTIVO**

Desde **CGT** hemos mandado una carta al resto de la Representación Social, para intentar concretar las actuaciones necesarias para desbloquear la situación por la que pasa, de parálisis la negociación del Convenio Colectivo.

Animamos a toda la plantilla de Gearbox, que reflexione con todo lo que esta pasando y que se posicione en consecuencia. Por otro lado, con el conjunto de la Representación Social de Gearbox también nos corresponde hablar, ponernos de acuerdo, concretar acciones conjuntas y hacer las Asambleas necesarias en el taller, para informar y contar con los trabajador@s, para marcar acciones que hagan a la Empresa recapacitar en sus planteamientos y política empresarial.

### **LA SITUACIÓN SOCIAL Y LABORAL AL BORDE DE LA LUCHA DE CLASES**

A éste paso solo nos dejan el camino de la confrontación. Por un lado, tenemos a empresarios con una ambición ilimitada, con la mira puesta en explotación sin más de los trabajadores. Y por otro, a políticos inútiles y apoltronados que solo saben tomar decisiones que afectan directamente a la clase trabajadora, avanzando cada día más hacia la precariedad en el trabajo, en la sanidad, la enseñanza y en los servicios sociales.

Los trabajador@s tenemos que empezar a actuar también en nuestros centros de trabajo, de la misma forma que lo están haciendo muchos ciudadan@s desde el 15 M en la calle y exigir al Sindicalismo en general que despierte.

Las decisiones que se están tomando desde los Gobiernos y la actitud de la mayoría del mundo financiero y empresarial, con la salvedad de honrosas excepciones, (que han solicitado que se les suban los impuestos, seguramente por que están viendo lo que se nos vienen encima), nos están abocando hacia una situación insostenible, donde cada vez son más los ciudadan@s abocadas a la exclusión más absoluta y como una vía de salida a su situación la de la violenta, el robo, y el buscarse la vida como sea.

Estamos obligados desde el Sindicalismo más reivindicativo y no institucionalizado a saber canalizar de forma inteligente la reivindicación, la lucha, el malestar y la rabia contenida, si queremos entrar en una dinámica positiva, en beneficio del conjunto de la Sociedad. Sin lugar a dudas, si todas las Organizaciones Sindicales apostasen por una actuación conjunta y rompiesen con la dependencia estatal, se avanzaría mucho antes en este sentido.

Salud y acierto

Prat de Llobregat, a 2 de Septiembre del 2011