



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

www.cgbarcelona.org/cgtgearbox

"En una época de engaño universal, decir la verdad es un acto revolucionario". [George Orwell](#) (25 de junio de 1903 - 21 de enero de 1950).

WELCOME TO THE CIRCUS OF GEARBOX

Como habéis podido constatar, desde **CGT-Gearbox**, nos hemos limitado a repartir el penoso programa de fiestas, firmado por UGT en SEAT.

Como simples espectadores.

No teníamos dudas, de que íbamos a asistir a otro bochornoso espectáculo sindical, de nuevo protagonizado por los "clowns" ilusionistas ugetenses.

Porque, oigan.....no nos negarán que esto no es serio. Esto es un circo.

Bien surtidos de palomitas, éramos testigos de otro intento de manipulación del pensamiento colectivo, con un reclamo de 250 €.

Hemos llegado a oír, cómo se difunde el bulo de "afíliate si quieres cobrar los 250 €" entre los ocupantes de las butacas más baratas del circo, que es desde donde peor se ve la pista central. Butacas reservadas a espectadores eventuales.

O cómo se les da un abono de 5 días a los afiliados de UGT, para luego tener que quitárselos.

Igualmente, vemos cómo la Dirección de Gearbox, en su papel de domadores de fieras, (cada vez más hambrientas), admite que lo que intenta UGT, no es un proceso legal, cuestión ésta que ya deberían saber los "clowns".

NO se nos ocurre el plantear un Convenio propio, ya que éste Comité, está demostrando ser incapaz de desarrollar con éxito un planteamiento tan importante. Pero lo que tampoco viene a cuento, es crear un conflicto innecesario, e interesado, planteando un "Convenio de eficacia limitada", no adaptando éste a las necesidades de Gearbox, y generar divisiones entre los sufridos espectadores.

SEAMOS SERIOS Y DEJEMOS DE DAR EL ESPECTÁCULO

Lo que toca es ponerse a trabajar y a realizar propuestas concretas y creíbles. SEAT ha firmado un Convenio con una realidad empresarial propia y con una Representación Social, donde una de las opciones sindicales tiene mayoría absoluta.

Gearbox tiene otra realidad empresarial muy diferente a la de SEAT, entre otras cosas, debe a la plantilla miles de horas de descanso por festivo trabajado, tiene varios acuerdos propios, etc., que todos conocéis de sobra y lo más destacable es una representación sindical distinta para la suerte de todos y todas las que formamos parte de la plantilla de Gearbox.

Que queremos CGT:

Adherirnos al convenio de SEAT, pero ajustarlo a nuestros intereses y realidad de trabajo.

- Flexibilidad no se puede aceptar. Llevamos tiempo dando salida a las necesidades de trabajo adicional de la empresa. Que vengan desde fuera con un acuerdo donde se nos pueda aplicar 18, 19 o 21 turnos, en 42 fines de semana como mínimo hasta el 2015, es inaceptable.

Hay que tener en cuenta que la paga de 250 € es única y no cada año y si lo dividimos con los 1008 turnos adicionales que se le concede a la Empresa, supone por cada turno adicional un coste que no llega a 0.25€.

- Por lo tanto, exigimos un acuerdo que recoja lo que hemos estado haciendo hasta la fecha: los 13 sábados por trabajador a turno de mañana, los acuerdos del 10+10 cuando se de la necesidad y la voluntariedad. No aprobamos que sea la Empresa y los sindicatos de firma fácil los que dispongan de todo nuestro tiempo libre, que sean los listos de siempre los que mediante acuerdos digan cuando hay que secuestrarte el fin de semana. Preferimos que sea el trabajador y trabajadora la que decida libremente, en la mayoría de las veces, cuando quiere venir. En lo que si estamos de acuerdo es que la plantilla se coja fiesta, ya que nos parece insolidario acumular días pendientes de descanso por festivo trabajado, **lo que no crea empleo.**
- Letra E. Queremos que se concrete el cobro de la letra E para toda la plantilla de Gearbox y que no se quede como un elemento de compensación arbitraria. No queremos que unos entes valorativos, una comisión de seguimiento X, decida si se cobra o no. Tal y como esta redactado el preacuerdo es posible que esta comisión no se reúna nunca y tengamos que esperar a nuevos Convenios para concretar el cobro, como pasó con la letra D.
La plantilla de Gearbox se merece mejorar económicamente y más tras una congelación salarial, cuando esta empresa ha generado cuantiosos beneficios a la multinacional Alemana. Además de estar viendo como se gastan el dinero tontamente en movimientos de máquinas, que en nada están haciendo a la empresa más competitiva, más bien todo lo contrario, es posible que incluso situándola peor.
- Contratación. Queremos avanzar en el empleo estable y de calidad. Lo que pasa en esta Empresa no tienen nombre: beneficios, subvenciones del estado, miles de horas acumuladas pendientes, con 5 millones de parados. La pregunta que nos hacemos miles de veces es: en que país vivimos, de que va la multinacional Alemana, se piensan que somos sus esclavos y se permite el lujo de tratar a la plantilla temporal de forma tan miserable. **En CGT no dejaremos de pensar que todos los trabajadores y trabajadoras tenemos derecho a disfrutar de cierta estabilidad en el empleo.**

Estos son los tres planteamientos fundamentales que tenemos que concretar con el resto de la Representación Social y la Empresa para poder adherirnos al Convenio. Planteamientos muy asumibles por la misma y nada irreales.

Pero lo fundamental para avanzar y dejarle claro a la Empresa que estamos dispuestos a trabajar para conseguirlo, es que la parte social se ponga de acuerdo y empecemos debatir con la plantilla lo que queremos y para ello empecemos a convocar asambleas en el taller donde discutir, participar, intercambiar opiniones, tomar posturas...

Salud

El Prat de Llobregat, 9 de enero del 2012.